

Conoscere il costo del personale aiuta a prendere decisioni migliori

Lo stipendio è solo una parte del costo sostenuto dall'azienda. Conoscere il costo complessivo del personale permette di programmare assunzioni, investimenti e organizzazione con maggiore consapevolezza.

Quando un'azienda valuta una nuova assunzione, una delle prime domande è quasi sempre la stessa:

“Quanto mi costerà realmente questa persona?”

La risposta non coincide semplicemente con la retribuzione indicata in busta paga.

Il costo del personale è composto da diversi elementi e può variare in funzione dell'inquadramento, del contratto applicato, delle caratteristiche del rapporto di lavoro e di altri fattori che incidono sul costo complessivo sostenuto dall'azienda.

Per questo conoscere in anticipo il costo di una risorsa può essere uno strumento importante non soltanto dal punto di vista amministrativo, ma anche nelle decisioni aziendali.

Perché è utile conoscere il costo del personale?

Una valutazione preventiva può aiutare l'impresa a:

- programmare una nuova assunzione;
- confrontare differenti ipotesi di inserimento;
- valutare la sostenibilità di una scelta;
- costruire budget più realistici;
- comprendere l'impatto del personale sui costi aziendali;
- affrontare con maggiori informazioni le decisioni organizzative.

Il punto, quindi, non è soltanto sapere quanto costa un dipendente, ma comprendere cosa quel costo significa per l'azienda.

Studio DAFE comprende tra le proprie attività di consulenza anche l'elaborazione dei costi del personale, all'interno di un servizio più ampio dedicato alla gestione delle risorse umane e alla consulenza del lavoro.

Stai valutando una nuova assunzione o vuoi approfondire i costi del personale della tua azienda?

DAFE può supportarti nella valutazione delle diverse ipotesi.

[→ Contatta lo Studio](#)