

Un dipendente non rispetta le regole: posso intervenire subito?

Quando si verifica un comportamento che l'azienda ritiene scorretto, la prima reazione può essere quella di intervenire immediatamente. Ma nella gestione di un procedimento disciplinare, forma, tempi e valutazione della situazione hanno un ruolo importante.

Succede in molte aziende.

Un comportamento non corretto.

Una regola che non viene rispettata.

Un episodio che crea tensione tra colleghi o responsabili.

E la prima domanda dell'imprenditore è comprensibile:

“Cosa posso fare?”

In questi casi, però, reagire d'impulso non è necessariamente la scelta migliore.

Un procedimento disciplinare riguarda infatti il rapporto di lavoro e richiede che la situazione venga prima **ricostruita, valutata e gestita correttamente**.

Prima di intervenire, occorre capire cosa è successo

Non tutti gli episodi hanno lo stesso peso e non tutte le situazioni possono essere affrontate nello stesso modo.

Prima di decidere come procedere è utile verificare:

- cosa è effettivamente accaduto;
- quali persone sono coinvolte;
- quali elementi sono disponibili;
- quali regole aziendali o contrattuali interessano il caso;
- se episodi analoghi si sono già verificati;
- quale sia il percorso più corretto da seguire.

Il punto non è soltanto stabilire che un comportamento sia stato sbagliato.

È necessario capire **come gestirlo correttamente all'interno del rapporto di lavoro**.

La gestione del personale richiede anche metodo

In una situazione delicata può essere facile lasciare spazio alla componente emotiva.

Ma una decisione presa troppo velocemente può complicare ulteriormente il rapporto tra azienda e lavoratore.

Per questo il percorso dovrebbe essere:



Avere un metodo permette all'azienda di affrontare anche le situazioni più complesse con maggiore consapevolezza.

Il supporto di DAFE

Studio DAFE comprende espressamente la **gestione dei procedimenti disciplinari** tra le attività di Consulenza del lavoro, insieme all'assistenza nelle pratiche di licenziamento, alle vertenze, alle conciliazioni e alla stesura dei regolamenti aziendali.

Il consulente può quindi affiancare l'azienda nella valutazione della situazione e nella gestione del percorso più appropriato.

Si è verificata una situazione delicata con un dipendente e non sai come procedere?

Prima di agire, è utile valutare correttamente il caso.

→ Contatta Studio DAFE